

Politica su parità di genere ed inclusione

Scopo di Manens Spa è fornire ai clienti servizi di ingegneria e architettura nel pieno rispetto della complessa normativa del settore ed in generale di tutte le norme vigenti applicabili, con soluzioni applicative tecnicamente evolute e sostenibili, oltre che economicamente adeguate. Soluzioni che non solo rispettino i vincoli normativi ma che, all'interno di tali vincoli, rendano massimo il rapporto tra benefici complessivi resi e costi complessivi richiesti, inclusi i costi e benefici sociali.

In particolare, e per le attività all'estero, l'impegno di Manens è saper coniugare ed integrare non solo aspetti tecnico-normativi provenienti da scuole diverse, ma anche culture, religioni e modi di pensare e vivere diversi, sia nell'ambito dei propri collaboratori/collaboratrici e dipendenti, sia nei rapporti con terzi quali clienti, fornitori, imprese costruttrici oltre che con gli organi di governo e amministrazione, sindaci, consulenti, ecc.

Detto scopo coincide pertanto con la piena soddisfazione del cliente, da ottenere con un impegno tecnico e professionale costante, il continuo aggiornamento e formazione, oltre che con una collaborazione costruttiva e cordiale.

L'aspetto comune in tutti i progetti di Manens è la costante ricerca di soluzioni innovative orientate alla sicurezza, al risparmio energetico, al rispetto e alla sostenibilità ambientale oltre che all'economicità globale.

L'azione dell'azienda considera l'incarico progettuale occasione di ricerca e approfondimento, di sperimentazione, di sviluppo di nuove soluzioni tecnologiche, di acquisizione di nuove competenze e conoscenze; a tal fine Manens promuove lo sviluppo di metodologie, conoscenze e competenze anche in nuovi settori quali la fisica dell'edificio, il tutto con specifiche attenzioni per compensare o limitare gli impatti ambientali diretti e indiretti.

Progettare significa anche promuovere la cultura impiantistica e della sostenibilità ambientale sia nel mondo interno dei collaboratori, sia all'esterno, nell'intento di creare una comune sensibilità e linguaggio delle problematiche impiantistiche.

Tuttavia, se fino ad oggi l'obiettivo primario è stato la promozione di una nuova cultura impiantistica, la sfida di domani è il consolidamento di questa idea all'interno di una vera struttura di ingegneria "integrata" e organizzata secondo modelli e criteri evoluti, in grado di confrontarsi con le grandi strutture a livello internazionale.



Per tutti i motivi suddetti Manens ritiene necessaria un'adeguata politica di parità di genere ed inclusione che porti, grazie alla diversità, un arricchimento per tutti coloro che operano all'interno di Manens e per Manens stessa.

Pertanto, Manens si impegna nei seguenti aspetti:

- cultura e strategia: Manens promuove una cultura inclusiva e sensibile alle questioni di genere. S'impegna a promuovere tra i/le dipendenti e i collaboratori / le collaboratrici la parità di genere e a creare un ambiente di lavoro rispettoso e aperto.
- governance: Manens si impegna a garantire una rappresentanza equilibrata di uomini e donne nei ruoli decisionali. Inoltre, viene incentivata la mobilità interna e di successione nelle posizioni manageriali coerentemente con i principi di un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere.
- processi: Manens valuta e modifica i processi interni per garantire che non vi siano discriminazioni di genere e non inclusività.
- risorse umane: Manens offre programmi di formazione sulla parità di genere e l'inclusività e sensibilizza i/le dipendenti e i collaboratori / le collaboratrici su temi come i bias inconsci e l'uguaglianza sul posto di lavoro.
- opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda: Manens promuove attivamente l'avanzamento delle donne e comunque di entrambi i sessi attraverso opportunità di sviluppo professionale, mentoring e programmi di leadership, anche con un'equa rappresentanza di uomini e donne tra i relatori di eventi e convegni, oltre che come partecipanti.
- equità retributiva per genere: Manens si impegna a garantire che uomini e donne siano retribuiti in modo equo per mansioni equivalenti; monitora costantemente i dati sulla retribuzione per individuare eventuali discrepanze.
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro: Manens si impegna a garantire condizioni di flessibilità lavorativa.

Per un'azione più incisiva sugli aspetti suddetti, Manens s'impegna ad una costante revisione delle politiche del personale, della comunicazione, comprese le attività di marketing e di pubblicità, che devono dichiarare in modo trasparente, la volontà dell'organizzazione di perseguire la parità di genere, valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

La presente politica è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione a tutti i livelli e alle proprie parti interessate. È oggetto di formazione e sensibilizzazione per il management aziendale.

Padova 15 marzo 2024